



برون سپاری فعالیت ها چیست؟

برون سپاری فعالیت ها چیست؟

برون سپاری کارها توسط مدیران کسب و کارها یک امر بسیار سختی است که شاید اغلب مدیران با این کار مخالفت می کنند اگر شما دارای کارهای زیادی در کسب و کار خود هستید که توسط خود مدیران و یا کارمندان انجام می شود باید آن ها بررسی کنید و کارهایی که می توان برون سپاری کرد و به بیرون از مجموعه ارجاء داد و توسط نفرات ویا مجموعه های دیگر انجام شود و یا نفراتی هستند که می توانند انجام دهند واگذار کرد.

شما وقتی می توانید اسرار بر اجرای یک کار توسط خودتان یا کارکنان خود داشته باشید که بهتر از شما کسی این کار را انجام نمی دهد و کارکنان مجموعه خودتان بهترین شیوه ممکن را انجام می دهند شما و کارکنان شما باید کارهایی را درون کسب و کار خودتان انجام دهید که بیشتر جنبه های مدیریتی و هدایتی و نظارتی و پیگیری کارها را داشته باشد. کارهایی که وقت مجموعه و توان شما را از بین می برد باید از مجموعه شما جدا شود.

دلایلی که افراد کارهای خود را برون سپاری نمی کنند وجود دارد که به شرح آن می پردازیم.

-فقط خودشان انجام می دهند:

اکثر افراد فکر می کنند فقط این خودشان هستند که می توانند این کار را انجام دهند و برای خود یک خیال بیهوده درست می کنند و کارهای خود را برون سپاری نمی کنند.

افراد کلیدی هستند:

اگر کارها برون سپاری شود افرادی که فکر می کنند کلیدی هستند دیگر نمی توانند ادعایی داشته باشند چون می دانند که بیرون از مجموعه بهتر و با کیفیت بهتری انجام می دهند و این کمی از استرس شما را کاهش می دهد.



برون سپاری فعالیت ها چیست؟



-کارمندان دلسوزی می کنند:

این فکر بسیار اشتباهی است که، همه کارها را کارکنان به خوبی انجام می دهند و دلسوزی خوبی دارند به مرور زمان این کارها برای کارکنان شما تکراری می شود و ممکن است آن کیفیت اول خود را از دست بدهد پس شما باید کارکنان را به عنوان ناظر معرفی کنید و این فرد کارهای برون سپاری شده را با دقت دریافت نماید.

-نگرانی از شیوه لو رفتن کار:

معمولا کارهایی که توسط مجموعه ها مدیریت و اجرا می گردد توسط کسب وکارها به عنوان یک راز در نظر گرفته میشود. اگر شما دارای کارهایی هستید که کلیدی نیستند و به کسب وکار شما لطمه ای نمی زند باید همین امروز برون سپاری انجام شود این بهترین راهکار برای خلاصی از کارهای بیپوده است.

-ترس از ابزارها:

شاید افرادی وجود دارند که هنوز با بسیاری از ابزارها و تکنولوژی ها آشنا نیستند و این امر باعث روزمرگی کارها شده است و حتی بسیاری از کارها پیشرفتی ندارد، در صورتی که اگر از ابزارهای جدید استفاده بشود، می تواند جهش بسیار زیادی در کسب وکار ایجاد نماید.

-تغییرات:



برون سپاری فعالیت ها چیست؟

وقتی که کسب و کارها دارای تغییرات زیادی است و هر روز در حال تغییر و تحول است معمولا برون سپاری به تعویق می افتد. سعی شود اگر تغییراتی نیز وجود دارد با منطق باشد و از پراکندگی کارها جلوگیری شود. این تغییرات اگر برای اصلاح کارها باشد بسیار هم با ارزش است و می تواند یک نقطه عطفی برای شما باشد.



-فرار از کارهای سخت:

معمولا چون اکثر کارهای سخت با مدیران می باشد این امر کمی ترسناک می شود ولی اگر مدیران کسب و کارها، بخواهند موفق شوند باید به سراغ کارهای سخت بروند چون اگر آن ها کارهای سخت را انجام ندهند کارکنان، نیز اغلب کارهای ساده و روان را در نظر می گیرند مدیران به خاطر فرار از کارهای سخت، سعی می کنند کارهای روزمره ای انجام دهند و می گویند که کار دارند در اصل خودشان را دارند فریب می دهند اگر این افراد کارها را برون سپاری نکنند، چون کارهای معمولی انجام می دهند، در آینده دچار چالش جدی در کسب و کار خواهند شد و دیگر جبران آن بسیار مشکل است.



برون سپاری فعالیت ها چیست؟

**مدیران باید
کارهای سخت بکنند**

آموزش سیستم های مدیریتی www.modirenovin.com

برخی از مزایای برون سپاری درکارها:

- ۱- فرصت ایجاد کار های جدید
- ۲- توان پیگیری کارهای مهم
- ۳- کاهش هزینه امور اجرایی
- ۴- بکار گیری کارمند کمتر
- ۵- ارزیابی و ممیزی بهتر فعالیت ها
- ۶- شبکه ای از کسب وکار ها را دارید
- ۷- بکار گیری ایده های نو
- ۸- کارهای کلیدی تر و مهم تر توسط کارکنان
- ۹- سرعت انجام کارها



برون سپاری فعالیت ها چیست؟

۱۰- حذف کارهای ساده و تکراری

۱۱- عدم ترس از ترک کارکنان

۱۲- انجام کارها با ایده ده هزار برابری

-یک فرمول ساده برون سپاری:

اگر کسانی هستند که در بیرون از مجموعه شما یک کار را با دقت ۸۵٪ بهتر از شما انجام می دهند باید برون سپاری کرد.

یک اقدام مهم:

امروز با خود ویا کارکنان خودتان جلسه بگیرید و سعی کنید تمام فعالیتهای موجود در کسب و کارتان را شناسایی کنید، آن ها را به دسته بندی های سبز، زرد و قرمز تقسیم بندی کنید.

سبز: شما می توانید کار را برون سپاری کنید و هیچ مشکلی بوجود نمی آید و بستر اجرایی آن نیز در حال حاضر فراهم است.

زرد: در حال حاضر نمی شود برون سپاری کرد، ولی در آینده می توانید انجام داد.

قرمز: کارهایی که اصلا شما مجاز نیستید که به بیرون از مجموعه خود ببرید.

اگر شما این دسته بندی را انجام دهید مطمئن باشید کسب و کار شما جهش بسیاری را شاهد خواهد بود و بایک سبکی خاصی کارهای خود را پیگیری می کنید.

آدرس کانال تلگرام مدیرنوبین <http://telegram.me/modirenovin> :

نویسنده: رضایاوری

